

Оновлено законодавство щодо колективних договорів

27 травня 2022 року набрав чинності Закон України від 12 травня 2022 року №2253-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників», яким оновлюється законодавство про колективні договори.

Відповідно до Закону, колективні договори можуть укладатися фізичною особою, яка використовує найману працю (раніше така можливість існувала лише у юридичних осіб). На роботодавця покладається обов'язок ознайомлювати працівників з текстом угоди, повідомляти про внесення змін до документу. Винні у не наданні працівнику інформації про деталі колективного договору чи нові поправки, караються штрафом і несуть дисциплінарну відповідальність.

Закон також врегульовує окремі питання щодо недопущення дискримінації.